

## **RESUMEN MESA REDONDA “LAS MUJERES EN LA GESTION Y DIRECCION TECNICA DEL DEPORTE”**

Coordina: Dña. Mercedes Coghen, Ex–deportista Olímpica y Miembro del COE.

Participan:

Dña. Élide Alfaro, Presidenta Seminario Mujer y Deporte- INEF Madrid.

Dña. Marisol Casado, Presidenta Federación Internacional Triatlón, Miembro del COI.

Dña. Cristina Mayo. Entrenadora Nacional Balonmano y Profa. IVEF Valencia.

Dña. Carlota Castrejana, Ex atleta y Asesora CSD.

Dña. Milagros Díaz, Gerente Ayto. Alcobendas, Presidenta Circulo de Gestores Deportivos Madrid.

Dña. Lola Romero. Presidenta. Club Atlético Féminas.

Dña. Inmaculada Martín-Caro, Exdirectora General de Infraestructuras Deportivas del CSD.

La mesa redonda vino precedida por una exposición detallada y actual sobre la situación de las mujeres en este sector por parte de Dña. Elida Alfaro, en la que se nos dieron muchísimos datos y dejaron patente que, al igual que las mujeres en la práctica deportiva han avanzado muchísimo en los últimos 15 años, las mujeres en puestos de gestión, decisión y dirección técnica siguen en notoria minoría.

Para intentar entender el problema de este estancamiento y aprovechar la presencia de estas seis mujeres que si han alcanzado puestos de relevancia en este terreno tratamos de desgranar su carrera profesional desde sus inicios y que ellas nos contaran la clave de su éxito.

### **PREGUNTAS GENERALES PARA TODAS**

- Hace 25 años cual era vuestra implicación con el deporte.
- Estrategias, decisiones o acciones afortunadas que os encarrilan a profesionalizaros en el deporte.
- Momentos más críticos. ¿Cómo los habéis superado?
- Persona/s decisivas en vuestra carrera.
- Comparación en cuanto a oportunidades al inicio de vuestra carrera y en el momento actual.

- Dime una propuesta, actuación o medida que hayas adoptado en el ámbito de tu control que haya favorecido la igualdad entre mujeres y hombres en el deporte.

Excepto Inmaculada Martín-Caro que es funcionaria de profesión y sus inicios laborales no estuvieron ligados al deporte, las demás hace 25 años bien como deportistas o como técnicas en un primer nivel, vieron como el deporte influía decisivamente en su desarrollo personal y laboral.

Todas coinciden prácticamente en que la decisión más importante que tomaron fue la de seguir estudiando y formándose. Compaginar la práctica deportiva con la formación es indispensable para el momento en el que se termina la vida deportiva de alto nivel, o para encaminar los pasos de los niveles inferiores a los puestos de toma de decisiones o dirección técnica o gestora.

A continuación resumimos algunos de los comentarios que hicieron las participantes en la mesa.

**INMACULADA MARTIN CARO** destaca que para poder competir con los hombres la formación es indispensable, en un mundo complejo como es el deporte, con independencia de que se inicie con el trabajo voluntario, en una empresa o en instituciones locales o nacionales...

En cuanto a las personas decisivas, **CRISTINA MAYO** comentó lo importante que fue para ella el patrocinio y apuesta personal del presidente de IBER, una empresa valenciana de cacerolas, que creyó en ella y en el balonmano femenino, permitiendo una mayor profesionalización y con ello dedicación de sus jugadoras. Su mensaje de que “los hombres en el deporte no quieren a las mujeres” tuvo este momento de excepción, aunque la pelea continua de Cristina Mayo en favor del deporte femenino en general, la llevó a buscar apoyos continuamente en instituciones y empresas.

**LOLA ROMERO** por su parte, no vio un rechazo sino una oportunidad en la oferta que el Club Atlético de Madrid le hizo de usar los uniformes y balones viejos para sus jugadoras. La tenacidad y el convencimiento dieron lugar a una Escuela de Fútbol femenino ejemplar y un equipo líder en la máxima categoría con el apoyo hoy en día de varias instituciones como la Liga, la FEF (que según sus palabras “por fin ha espabilado”), el CSD a través del programa Universo Mujer y la empresa Iberdrola que se ha implicado en varios deportes femeninos con este proyecto declarado evento de interés público especial.

**MILAGROA DÍAZ** cree que el hecho de ser menos mujeres y en el fondo existir menos competencia en general, le permitió en sus inicios quizás destacar con más facilidad. Las mujeres dentro del mundo del deporte debían y todavía deben, convivir siempre con hombres, con especial decisión y carácter, algo que obviamente no es una cualidad propia de todo el mundo. No sabe muy bien por qué las mujeres se ausentan del mundo laboral en torno al deporte tanto en el sector público como privado, y quizás ese “estar siempre rodeada de hombres en las reuniones, comidas, puestos de trabajo, los horarios”.

**MARISOL CASADO** por la peculiaridad del deporte en el que desarrolla su carrera profesional, el Triatlón, se convierte pronto en una pionera en su campo. Fundadora de la Federación Española e Internacional, consigue ocupar puestos de relevancia gracias a su trabajo y también al entorno de la estructura en la que se mueve, que carece de los vicios y las costumbres de otras federaciones deportivas. Al igual que Inmaculada, destaca la labor de Benilde Vázquez y Elida Alfaro y el Seminario Mujer y Deporte en la concienciación de las mujeres y la necesidad del trabajo de todas para conseguir la igualdad de oportunidades en el mundo del deporte. Reelegida Presidenta de la ITU y miembro COI, desde sus inicios colabora con la Comisión Mujer y Deporte del COE donde se integran también representantes del CSD y del Instituto de la Mujer, aunque ve numerosas trabas en el desarrollo profesional en el mundo del deporte e insiste que hay que seguir trabajando y formándose individualmente para mantenerse. Pide apoyo real a las instituciones para que las mujeres lleguen, con medidas como el 20 % de mujeres en Junta Directiva de las Federaciones, pero también como es su caso, cuando están en lo más alto, reconocimiento y apoyo financiero.

A continuación se muestran una serie de preguntas dirigidas a la mesa que no se plantean en su totalidad, pero que ayudan a comprender las trabas, problemas o simplemente realidades con las que las mujeres en la dirección técnica o en la gestión deportiva se han encontrado, y se siguen encontrando.

## **TEMAS PARTICULARES PARA EL DESARROLLO DE SU INTERVENCION**

### **Marisol Casado.**

Pionera/Fundadora ¿ha sido una ventaja el hecho de crear una Federación y no tener que competir con unas estructuras ya establecidas?

¿Cómo está el entorno internacional en cuanto a la gestión y liderazgo de mujeres? CIO no capaz de cumplir sus propias directrices....

¿Influye el género en un proceso electoral? ¿Es diferente presentarse a unas elecciones como mujer contra mujer,(ITU) o mujer contra hombres (ASOIF)?

### **Carlota Castrejana.**

Deportista de alto nivel en dos deportes importantes, cuéntanos tu experiencia, medios, trato, oportunidades, como deportista, en la transición, y en la actualidad como persona dedicada profesionalmente al deporte.

Además de los meritos propios, el éxito deportivo la formación... qué claves puedes señalar que a ti te han ayudado para conseguir llegar a puestos de dirección en los diferentes ámbitos en los que te has movido.

¿Las medidas adoptadas por el CSD en el ámbito de MYD están siendo efectivas, se lleva un control de su correcta aplicación? Universo Mujer...Iberdrola...

### **Milagros Díaz.**

Toda una vida dedicada a la dirección del deporte en el ámbito publico....¿se han incorporado de verdad medidas en el entorno local o municipal donde te mueves?

Como Presidenta del Círculo de gestores de empresas deportivas, ¿has reflexionado por qué no hay muchas mujeres en ese ámbito?

Deporte y Mujer un binomio en auge dentro del negocio del deporte y la empresa... ¿existe más sensibilidad, va a significar una mayor incorporación de mujeres a la gestión?

### **Cristina Mayo.**

Entrenadora y docente... A las mujeres no nos gusta entrenar o son las estructuras federativas las que tradicionalmente han cerrado las puertas a su progresión.

He leído que criticabas a Juan de Dios porque solo sentía el balonmano como masculino. 2008 significa un paso adelante en el balonmano femenino... ¿Las Guerreras son un producto del marketing, del trabajo de muchos años de técnicas como tu, de unos años de peores resultados del equipo femenino?

¿Cómo motivarías a más mujeres para que fueran entrenadoras o directivas, o árbitros.....Dinero? ¿Por qué los hombres entrenan a las mujeres sin problema y rara vez encontramos mujeres entrenando a hombres? ¿Es necesario tener el nivel de Conchita Martínez para ganarse el respeto?

### **Lola Romero.**

¿Cuál ha sido la metodología que has seguido para crear esa magnífica escuela Atlético Fémimas? ¿Por qué crees tú que has podido desarrollar este trabajo?

Fútbol: El deporte Rey que no Reina entre las mujeres. ¿Llegará el fútbol femenino a ser reconocido por sus iguales? Nike apostó por el fútbol femenino en EEUU como nicho de negocio. Iberdrola patrocinador de la Liga a través del programa de exenciones fiscales... ¿puede ser la clave?

### **Inmaculada Martini-Caro.**

Anterior etapa en el CSD. ¿Cómo se incorporan las primeras medidas de equidad e igualdad de género? Con la creación de la Unidad de Igualdad ¿qué resultados materiales tuvo el trabajo de la Unidad, están todavía vigentes o ya se ha pasado a otra etapa?

Protección de la deportista embarazada, bajas por maternidad, ayuda a guardería, seguridad social.... nueva Ley del Deporte ...

## **PREGUNTAS DE OPINION**

**Cuotas ¿si o no? Son beneficiosas o al final no implican tener a las mejores profesionales en un puesto...**

Todas coinciden en que la discriminación positiva es necesaria, que sin ella no se avanzará nunca. Que eso no significa coger a malos profesionales sino dar una oportunidad real a mujeres muy válidas que por razones subjetivas o culturales nunca llegarían.

**¿Existe el liderazgo femenino?**

La creencia de un liderazgo diferente existe, pero no necesariamente que sea mejor o peor.

**¿Es cierta la leyenda de que las mujeres se ponen trabas a la hora de apoyarse en el mundo laboral?**

Aquí la experiencia personal es dispar, y mientras MILA si que opina que ella ha vivido situaciones negativas en este aspecto, Inmaculada todo lo contrario, tratando de a igualdad de curriculums, optar por introducir una mujer en un determinado puesto de trabajo.

**¿Es efectivo el net working?** ¿Qué opinión tenéis de las asociaciones exclusivas de mujeres, clubes de mujeres, gimnasios de mujeres... Redes sociales de mujeres (Womenalia...)?

Marisol opina que el net working no funciona porque el volumen es mucho menor que el de los hombres y por tanto no puede cumplir su función. Su experiencia en elecciones lo acredita, si por ejemplo al presentarse a una ejecutiva de una Asamblea con un 20 % solo de mujeres, el 80% de hombres siempre superara el esfuerzo femenino.

**¿Funciona el mentoring y lo ponéis en práctica?**

Aquí la opinión de Carlota Castrejana, que finalmente no pudo acudir al seminario por motivos laborales, es que todas las mujeres que están y han llegado a puestos de relevancia han de tomar un papel activo. Animar a las deportistas a participar en las federaciones, a seguir formándose, a no quedarse al lado.

**¿Son valientes las mujeres a la hora de presentarse a puestos que conlleven exposición, disputa electoral, crítica.....?**

Algo de verdad tiene esta afirmación cuando son muy pocas las mujeres que se presentan a cargos por elección según las estadísticas, pero quizás el sentir general es que las estructuras en sí mismas son muy cerradas y no animan al cambio.

En RESUMEN:

- Para cambiar la situación hay que educar desde el principio, en los colegios, en las familias y en los clubes.
- Formarse y seguir formándose es fundamental.
- Estar al día de las nuevas tecnologías para poder tener una mayor presencia.
- Tener visibilidad a través de los medios, de las instituciones y ser proactivas a favor del deporte femenino.
- La fuerza de voluntad, el empeño y esfuerzo personal, la ilusión, la pasión, la suerte o el saber aprovechar el momento o el ofrecimiento para conseguir iniciar una carrera son palabras clave entre los comentarios que las protagonistas de la mesa hicieron.
- Insistir con perseverancia en los entornos de influencia en los que las mujeres líderes se muevan.
- Apoyar desde las administraciones gubernamentales y deportivas el liderazgo de las mujeres en el ámbito internacional y nacional del deporte.

